

FORSIKRINGSBETINGELSER – FTFa Lønsikring

Enkelte ord i forsikringsvilkårene har speciel betydning. Disse er markeret med * og forklaret i afsnit 28 Ordforklaringer.

1. Parterne

Forsikringstager og forsikrede: Dig, der er medlem hos FTFa og har tegnet denne lønsikring.

Forsikringsgiver: Forsikringssselskabet er AmTrust International Underwriters DAC, 6-8 College Green, Dublin 2, Irland (herefter kaldet AmTrust, "vi" eller "os"), der er autoriseret og reguleret af den Irske Centralbank og registreret i Irland med Company No. 169384.

Denne forsikring er formidlet til dig igennem FTFa.

Administrator: Marsh & McLennan Agency A/S (herefter kaldet MMA), der administrerer forsikringen for os. Det er MMA, du skal kontakte, når du vil anmelde en skade på denne forsikring. Se nærmere under afsnit 7 "Sådan anmelder du en skade".

2. Hvad dækker denne forsikring?

Denne forsikring omfatter ufrivillig arbejdsløshed.

3. Hvem kan tegne denne forsikring?

Du kan tegne forsikringen, når du på tegningsdagen opfylder følgende betingelser:

- Er medlem af FTFa
- Er fyldt 18 år, men ikke 60 år
- Har et dansk CPR-nr.
- Har været ansat lønmodtager* i Danmark (ekskl. Grønland og Færøerne) i mindst 6 måneder og aflønnet for mindst 80 timer pr. måned og ikke er vikar eller ansat i fleksjob eller
- Er selvstændigt* erhvervsdrivende i Danmark og driver virksomheden som din hovedbeskæftigelse
- Ikke har og ikke burde have kendskab til kommende arbejdsløshed

Vurderingen af, om du er lønmodtager eller selvstændig erhvervsdrivende*, afgøres efter reglerne i arbejdsløshedsforsikringslovgivningen samt de for denne forsikring særskilte definitioner i afsnittet "ordforklaringer".

4. Hvornår træder forsikringen i kraft?

Forsikringen træder i kraft den 1. i måneden efter forsikringens tegning.

Ved forsikringens ikrafttrædelse begynder kvalifikationsperioden - se afsnit 17 nedenfor.

Forsikringsdækningen gælder for en måned ad gangen, og fornyes automatisk hver måned medmindre forsikringen ophører af andre grunde.

Ændres forsikringssummen i forsikringens løbetid, træder ændringen i kraft den 1. i måneden efter. Forhøjes forsikringsydelsen, gælder der en ny kvalifikationsperiode for forhøjelsen, og du skal på ændringstidspunktet opfylde alle betingelserne i afsnit 3 for at forhøje forsikringsydelsen.

5. Forsikringspræmie

Præmien betales kvartalsvis forud og svarer til en procentdel af den valgte forsikringsydelse.

Den månedlige præmie kan ændres med et varsel på løbende måned + 30 dage.

Du skal også betale den løbende præmie i perioder, hvor der udbetales forsikringsydelser fra forsikringen.

Skadeforsikringsafgiften til staten betales sammen med hver præmiebetaling.

Hvis du opsiges forsikringen inden for fortrydelsesfristen på 14 dage*, får du hele det indbetalte beløb tilbage.

Præmien for ufrivillig arbejdsløshed er fradragsberettiget efter de til enhver tid gældende regler - og vi indberetter den betalte præmie til SKAT.

6. Udbetaling af forsikringsydelser

Alle udbetalinger af forsikringsydelser ved ufrivillig arbejdsløshed sker til dig som forsikringstager og indbetales på din Nem Konto.

Forsikringsydelserne for ufrivillig arbejdsløshed er skattepligtige efter de til enhver tid gældende regler - vi tilbageholder skatten og afregner den til SKAT.

7. Sådan anmelder du en skade

Du, dine arvinger eller boet efter dig, skal hurtigst muligt anmelde enhver skade til MMA, der behandler skaden på vegne af os. Anmeldelsen udfyldes online på www.ftfalonsikring.dk under "Min Lønsikring"/selvbetjening.

Udbetaling af forsikringsydelser forudsætter, at MMA modtager de oplysninger, der er nødvendige for at kunne behandle anmeldelsen. For eksempel:

- Korrekt udfyldt anmeldelse
- Kopi af opsigelse fra din arbejdsgiver eller anden dokumentation, som af os kan sidestilles hermed
- Dokumentation for ansættelsesforhold og aflønning hos arbejdsgiver igennem minimum 12 måneder
- Udskrift af patientjournal fra læge og/eller sygehusjournal

FORSIKRINGSBETINGELSER – FTFa Lønsikring

Du skal selv betale de direkte omkostninger til fremskaffelse af nødvendige oplysninger i forbindelse med anmeldelse af en forsikringshændelse.

Når din anmeldelse er godkendt, skal der for hver optjeningsperiode - og så længe du har krav på udbetaling af forsikringsydelse - afgives en fornyet anmeldelse til os.

Har du tegnet en tilsvarende forsikring ved ufrivillig arbejdsløshed i et andet forsikringsselskab, foreligger der dobbeltforsikring. Ved ufrivillig arbejdsløshed skal du oplyse os om den anden forsikring. Du skal ligeledes anmelde den ufrivillige arbejdsløshed til dit andet forsikringsselskab. Hvis det andet forsikringsselskab undtager eller indskrænker erstatningspligten i tilfælde af dobbeltforsikring, fordeles erstatningspligten efter reglerne i Forsikringsaftaleloven.

8. Fortrydelsesret

Du kan fortryde den indgåede forsikringsaftale efter forbrugeraftaleloven.

Fortrydelsesfristen er 14 dage og regnes som udgangspunkt fra den dag* forsikringsaftalen træder i kraft.

Inden udløbet af fortrydelsesfristen skal du underrette os om, at du har fortrudt forsikringsaftalen. Underretning, om at du har fortrudt forsikringsaftalen, registrerer du på www.ftfalonsikring.dk under "Min Lønsikring"/selvbetjening.

9. Opsigelse af forsikringen

Ud over fortrydelsesretten har du ret til når som helst at opsigelse forsikringen skriftligt med et varsel på løbende måned + 30 dage. Opsigelse registreres på www.ftfalonsikring.dk under "Min Lønsikring"/selvbetjening.

Vi har ret til, når som helst, at opsigelse forsikringen med et skriftligt varsel på 30 dage til en betalingsdato. Derudover kan vi opsigelse forsikringen uden varsel, hvis du ved forsikringens etablering eller ved en skade har givet urigtige eller ufuldstændige oplysninger om eller fortier omstændigheder, som er af betydning for os.

10. Ophør af forsikringen

Forsikringsdækningen ophører, når du:

- ikke længere er medlem af FTFa
- ikke har indbetalt forsikringspræmien
- går på folkepension, seniorførtidspension, førtidspension, efterløn, bliver bevilliget ledighedsydelse eller fleksjob. Du er forpligtet til omgående at orientere FTFa herom
- afgår ved døden
- fylder 65 år (ved månedens udgang)
- har modtaget sammenlagt 36 forsikringsydelse for ufrivillig arbejdsløshed

11. Ændring af forsikringsbetingelserne

Vi er berettiget til at foretage ændringer i forsikringsbetingelserne med et skriftligt varsel på løbende måned + 30 dage*.

12. Behandling af oplysninger

Behandlingen af oplysninger sker til enhver tid i overensstemmelse med reglerne i Persondatalovgivningen.

Som kunde har du mulighed for at se, hvilke personoplysninger vi har om dig. Det vil typisk være oplysninger om navn, adresse, CPR-nummer og om dine forsikringer.

Oplysninger om forsikringsforholdet vil blive behandlet fortroligt. Uvedkommende vil således ikke få adgang til disse oplysninger.

Hvis du ønsker at se disse oplysninger, behøver du blot at skrive til:

MMA A/S, Teknikerbyen 1, 2830 Virum

Du kan læse mere om vores persondatapolitik på www.ftfalonsikring.dk

13. Klageadgang

Det er muligt at klage over en afgørelse fra FTFa Lønsikring.

Er du utilfreds med en afgørelse skal du først gøre indsigelse over for afgørelsen til MMA. Opnås der ikke enighed, vil MMA forelægge klagen for den klageansvarlige:

FTFa's Klagenævn
Snorresgade 15
2300 København S
E-mail: loensikring@ftfa.dk

FTFa's Klagenævn er sammensat af et ligeligt antal repræsentanter fra AmTrust, FTFa og MMA.

Ankenævnet for Forsikring
FTFa Klagenævns afgørelser kan indbringes for:

Ankenævnet for Forsikring
Anker Heegaards Gade 2
1572 København V
Tlf. 33 15 89 00 mellem kl. 10.00 - 13.00

FORSIKRINGSBETINGELSER – FTFa Lønsikring

Ankenævnet for Forsikring er et upartisk nævn. I nævnet sidder repræsentanter for såvel Forbruger-rådet, som forsikrings erhvervet.

Klage til Ankenævnet skal ske på www.ankeforsikring.dk. Der skal betales et gebyr ved indgivelse af en klage.

14. Lovgivning

Eventuelle tvister, der indbringes for en retlig instans vedrørende nærværende forsikringsbetingelser og den indgåede forsikringsaftale, afgøres efter dansk ret, ved danske domstole og efter retsplejelovens regler om vær-ning.

15. Vilkår for udbetaling af forsikringsydelse

Forsikringsdækningen gælder udelukkende, hvis den ufrivillige arbejdsløshed indtræder i forsikringens løbetid og under forudsætning af, at du har været aflønnet for min. 80 timer pr. måned i en periode på mindst 12 måneder umiddelbart før første arbejdsløsheds indtræden. Arbejdsløshedsperioder på sammenlagt 14 dage* eller mindre afbryder ikke denne 12 måneders periode. Perioder, hvor du er på supplerende dagpenge, tæller ikke med i beregningen af de 12 måneder.

Udbetaling af forsikringsydelse er betinget af, at du er ufrivilligt arbejdsløs, er tilmeldt jobcentret, står til fuld rådighed for det almindelige danske arbejdsmarked, er berettiget til at modtage dagpenge og ikke har fået karantæne for selvforskyldt ledighed af a-kassen.

Bliver du ufrivilligt arbejdsløs på grund af midlertidig uarbejdsdygtighed og dermed ikke kan stå til rådighed for det almindelige danske arbejdsmarked, vil du dog alligevel være berettiget til at modtage forsikringsydelse for ufrivillig arbejdsløshed.

Bliver du midlertidig uarbejdsdygtig i en arbejdsløshedsperiode, og dermed ikke kan stå til fuld rådighed for det almindelige danske arbejdsmarked, vil udbetalingen af forsikringsydelse fortsætte. I disse tilfælde er der ikke krav om tilmelding til jobcentret, i den periode du er midlertidig uarbejdsdygtig og berettiget til sygedagpenge.

Hvis du ved etableringen af forsikringen havde kendskab til, eller burde have kendskab til sygdom eller personskade, som medfører den midlertidige uarbejdsdygtighed, er der dog ikke dækning herfor.

Tidligere færdigbehandlede sygdomme eller følgesygdomme er dog dækket, hvis du har været raskmeldt og symptomfri* i mindst 12 måneder. Dette gælder dog ikke, sygdomme af ofte tilbagevendende karakter, kræftsygdomme og alle mentale tilstande, inkl. men ikke begrænset til psykiske sygdomme, stress, depression eller angst efter en lægefaglig vurdering.

Kommer du i aktivering i et offentligt løntilskudsjob, vil du kunne fortsætte med udbetaling af forsikringsydelse. Kommer du i aktivering i et privat løntilskudsjob, vil udbetalingen af forsikringsydelse ophøre.

Ved ufrivillig arbejdsløshed kan retten til udbetaling fra forsikringen bevares i op til 3 måneder under jobsøgning i et andet EØS-land. Det er et krav, at du i denne periode står til rådighed for arbejdsmarkedet i det pågældende land, og at FTFa har godkendt jobsøgningen.

16. Ufrivillig arbejdsløshed

"Ufrivillig arbejdsløshed" betyder, at du er blevet afskediget fra dit job, og at din ansættelse herefter ufrivilligt er ophørt efter udløbet af gældende opsigelsesvarsel. Det er en betingelse, at afskedigelsen kan dokumenteres i form af skriftlig opsigelse fra din arbejdsgiver eller anden dokumentation, som af os kan sidestilles hermed. Det er i denne forbindelse uden betydning, om du reelt har været på arbejde, på ferie, fritstillet eller lignende i opsigelsesperioden.

Arbejdsløshed, der skyldes, at du selv har opsagt dit job, eller skyldes berettiget bortvisning, er som hovedregel ikke omfattet af begrebet "ufrivillig arbejdsløshed". Vurderingen af, om du er "ufrivilligt arbejdsløs", følger dog arbejdsløshedsforsikringslovens regler om karantæne ved selvforskyldt ledighed.

Derudover er udbetaling af forsikringsydelse betinget af, at du er til rådighed for det almindelige danske arbejdsmarked og tilmeldt dit lokale jobcenter. Ved lægedokumenteret sygdom er det en betingelse, at sygdommen er diagnosticeret og ikke er en direkte eller indirekte følge af en sygdom, som var kendt ved forsikringens etablering. Tidligere færdigbehandlede sygdomme eller følgesygdomme er dog dækket, hvis du har været raskmeldt og symptomfri* i mindst 12 måneder. Dette gælder dog ikke, sygdomme af ofte tilbagevendende karakter, kræftsygdomme og alle mentale tilstande, inkl. men ikke begrænset til psykiske sygdomme, stress, depression eller angst efter en lægefaglig vurdering.

Ved konkurs hos arbejdsgiveren indtræder den ufrivillige arbejdsløshed ved konkursens indtræden. Hvis du modtager ydelse fra Lønmodtagernes Garantifond eller konkursboet, regnes arbejdsløsheden for indtrådt, når disse ydelse ophører, og du samtidig står til rådighed for arbejdsmarkedet.

Er du selvstændig erhvervsdrivende*, er det en forudsætning for at opnå dækning, at din virksomhed er:

- Erklæret konkurs,
- Ophørt ved tvangsauktion, eller
- Panthaver har overtaget driften af din virksomhed inden tvangsauktion

FORSIKRINGSBETINGELSER – FTFa Lønsikring

17. Kvalifikationsperiode

Ufrivillig arbejdsløshed, der indtræder

1. inden for kvalifikationsperioden - de første 6 måneder efter forsikringen er trådt i kraft - eller
2. som følge af opsigelse - samt enhver form for mundtligt eller skriftligt besked om, at du med overvejende sandsynlighed bliver arbejdsløs - der afgives inden for kvalifikationsperioden i de første 6 måneder efter forsikringen er trådt i kraft

er ikke omfattet af forsikringen og kan derfor ikke medføre ret til udbetaling af forsikringsydelse.

Det er uden betydning, om meddelelsen er mundtlig eller skriftlig.

18. Overførsel af anciennitet fra anden forsikring og bortfald af beskæftigelseskrav

Har du, som forsikringstager, haft en tilsvarende forsikring* i et andet forsikringsselskab, kan din kvalifikationsperiode for denne forsikring reduceres eller helt bortfalde. Det er dog en betingelse for overførslen af anciennitet, at FTFa Lønsikringen er trådt i kraft senest 1 måned efter den tidligere forsikring er ophørt. Kvalifikationsperioden på de 6 måneder reduceres med det antal dage*, som den tidligere forsikring har været i kraft. Efter 6 måneder bortfalder kvalifikationsperioden helt for denne forsikring.

Hvis forsikringsydelsen eller udbetalingsperioden i FTFa Lønsikring er større end dækningen i den tidligere forsikring, gælder der en kvalifikationsperiode på 6 måneder for den overskydende del.

Undtagelserne for nærværende forsikringsdækning, jf. afsnit 26 og 27, er stadig gældende, uanset reduktion i kvalifikationsperiode.

Du skal selv sørge for, at den fornødne dokumentation herfor fremskaffes ved anmeldelsen af ufrivillig arbejdsløshed.

Såfremt denne forsikring afløser en tilsvarende forsikring* i et andet forsikringsselskab, ses der bort fra beskæftigelseskravet på de 6 måneder inden tegningen, der normalt er gældende, når du i øvrigt opfylder betingelserne for tegningen – se afsnit 3.

Bortfald af beskæftigelseskravet* gælder dog maksimalt for en tilsvarende forsikring*. Hvis forsikringsydelse og/eller udbetalingsperiode på denne forsikring overstiger betingelserne på den tidligere forsikring, er der alene dækning for en forsikringsydelse og/eller en udbetalingsperiode svarende til den tidligere forsikring, indtil du har været i beskæftigelse i 6 måneder efter forsikringens ikrafttrædelse.

19. Selvrisikoperiode* og optjeningsperiode*

De første 30 hele dage* efter, at den ufrivillige arbejdsløshed er indtrådt, er en selvrisikoperiode*, som beregnes fra den dag, du har ret til dagpenge eller sygedagpenge.

Efter udløb af selvrisikoperioden* starter optjeningsperioden*, der er den samme som den periode dagpengekorret dækker. Dog ikke første og sidste udbetaling, hvor vi vil udbetale for de antal dage, du er berettiget til.

Du skal for hver optjeningsperiode indsende "Erklæring om fortsat arbejdsløs" til FTFa lønsikring.

20. Udbetaling af forsikringsydelse

Efter udløb af selvrisikoperioden* og optjeningsperioden* er du berettiget til udbetaling af et beløb med udgangspunkt i den aftalte forsikringsydelse*.

Udbetalingen kan tidligst ske, når vi har godkendt din anmeldelse, selvrisikoperioden* er afholdt, og vi har modtaget dokumentation for din ufrivillige arbejdsløshed i perioden.

Beregningen af udbetalingen sker på timebasis med udgangspunkt i din forsikringsydelse. Udbetalingen reduceres forholdsmæssigt for de timer, hvor der ikke er udbetalt dagpenge for - uanset årsag hertil.

Vi betaler op til 12 forsikringsydelse pr. udbetalingsperiode og i alt op til 36 forsikringsydelse ved flere adskilte arbejdsløshedsperioder. Ved flere arbejdsløshedsperioder – se afsnit 22.

21. Dækningsmaksimum

Den løbende udbetaling af forsikringsydelse ved ufrivillig arbejdsløshed kan aldrig overstige 40.000 kr. pr. måned.

Ved ufrivillig arbejdsløshed, kan din samlede månedlige indtægt inkl. din FTFa Lønsikring højst udgøre 90 % af din løn ekskl. arbejdsmarkedsbidrag, før du blev arbejdsløs.

Din samlede månedlige indtægt beregnes af summen af følgende indtægter fra:

- Dagpenge eller supplerende dagpenge
- Indtægt fra arbejde
- Aktivering
- Offentlige ydelser, herunder sygedagpenge og resourceforløbsydelse
- Andre lignende forsikringsdækninger herunder livrenter og udbetalinger ved tab af erhvervsevne

Hvis din samlede månedlige indtægt udgør mere end 90 % af din løn ekskl. arbejdsmarkedsbidrag, før du blev arbejdsløs, nedsættes udbetalingen fra din FTFa Lønsikring.

FORSIKRINGSBETINGELSER – FTFa Lønsikring

22. Flere arbejdsløshedsperioder

For at opnå ret til en ny udbetalingsperiode af maksimalt 12 forsikringsydelse, skal du igen have været beskæftiget, som lønmodtager i en sammenhængende periode på mindst 6 måneder og aflønnet for mindst 80 timer om måneden uden udbetaling af supplerende dagpenge. For hver ny udbetalingsperiode starter en ny selvrisikoperiode på 30 dage*.

Hvis der er mindre end 6 måneder mellem to arbejdsløshedsperioder vil de to perioder blive behandlet som én periode, hvor der højst kan udbetales op til 12 forsikringsydelse.

Er du anerkendt til dækning på lønsikringen kan du påtage dig et midlertidigt arbejde eller starte selvstændig virksomhed i op til maksimalt 12 måneder. Ophører din midlertidige kontrakt eller lukker du din selvstændige virksomhed indenfor 12 måneder, har du mulighed for at fortsætte den tidligere udbetalingsperiode.

Midlertidigt arbejde på mere end 12 måneder afbryder udbetalingsperioden. En ny udbetalingsperiode kræver, mindst 6 måneders arbejde som lønmodtager* med min. 80 timer pr. måned.

23. Arbejde i udlandet

Forsikringen kan bevares, når forsikrede tager nyt arbejde, udstationeres i udlandet eller arbejdspladsen flytter til udlandet – uanset om forsikrede bevare sit medlemskab af FTFa. Du skal skriftligt meddele FTFa om arbejde i udlandet inden afrejse.

Det er en forudsætning for udbetaling af forsikringsydelse, at:

- Præmie kan opkræves og betales i Danmark, mens forsikrede er i udlandet
- Forsikrede genoptager sit medlemskab af FTFa ved hjemkomst
- Forsikrede er berettiget til dagpenge i Danmark. Se tillige afsnit 15.

24. Supplerende dagpenge

Er udbetalingen af lønsikringen startet, og bliver du berettiget til udbetaling af supplerende dagpenge ved arbejde på nedsat tid hos en ny arbejdsgiver, vil du samtidig kunne få udbetalt forsikringsydelse.

Du skal skriftligt meddele os ansættelsesvilkårene på dit nye job, før du starter med at arbejde på nedsat tid. Udbetalingen skal, sammen med løn og andre udbetalinger, kunne holde sig indenfor 90 % af den hidtidige løn efter fradrag af arbejdsmarkedsbidrag.

25. Ferie og orlov

Afholdelse af normalt optjent ferie modregnes i forsikringsydelse på samme måde som ved udbetalingen af dagpengene.

Afholdelse af barselsorlov og forældreorlov inden for arbejdsløshedsperioden, afbryder selvrisikoperioden* og udbetaling af forsikringsydelse. Efter endt orlov af en samlet varighed på maksimalt 12 måneder kan udbetaling genoptages, hvis de almindelige betingelser er opfyldt og hvor udbetalinger før og efter orloven bliver medregnet i ydelsesperioden.

Afholder du andre typer orlov i en arbejdsløshedsperiode, mister du retten til yderligere forsikringsydelse, indtil du igen har været beskæftiget som lønmodtager* – og ansat i et lønmodtager* job - i en sammenhængende periode på mindst 6 måneder og aflønnet for mindst 80 timer om måneden.

26. Hvad dækker forsikringen ikke?

Vi udbetaler ikke forsikringsydelse ved arbejdsløshed, hvis:

- Du ikke har været beskæftiget som lønmodtager* (aflønnet for min. 80 timer pr. måned) i en periode af 12 måneder umiddelbart før første arbejdsløshedsindtræden. Arbejdsløshedsperioder på sammenlagt 14 dage* eller mindre afbryder ikke perioden
- Du inden for de første 6 måneder efter at forsikringen er trådt i kraft bliver arbejdsløs, opsagt eller modtager enhver form for mundtlig eller skriftlig besked om, at du med overvejende sandsynlighed bliver arbejdsløs
- Du på tidspunktet for forsikringens etablering havde kendskab til eller burde have haft kendskab til kommende arbejdsløshed
- Du ikke modtager dagpenge fra a-kassen
- Du har fået karantæne i a-kassen som følge af selvforskyldt ledighed
- Du ved forsikringens etablering eller senere har givet urigtige eller ufuldstændige oplysninger eller fortiet omstændigheder, som er af betydning for forsikringsdækningen
- Du selv har opsagt dit job, uanset om du er fuldtids- eller deltidsansat, eller berettiget er blevet bortvist af din arbejdsgiver, medmindre du ikke er idømt karantæne efter arbejdsløshedsforsikringslovens regler
- Du er blevet arbejdsløs, helt eller delvist, som følge af en sygdom eller lidelse, som du havde – eller burde have kendskab til på tidspunktet for forsikringens ikrafttrædelse, eller som du har søgt læge for indenfor 12 måneder før forsikringens ikrafttræden
- Du er blevet arbejdsløs, helt eller delvist, som følge af at din ansættelseskontrakt planmæssigt udløber. Dette gælder uanset ansættelseskontraktens varighed. Bliver du ufrivillig arbejdsløs inden kontraktens udløb, vil forsikringen dog dække i perioden frem til kontraktens oprindelige udløbsdato
- Din beskæftigelse er sæsonbetonet og arbejdsløshed er en normal del deraf eller arbejdsløshed indtræffer regelmæssigt i forbindelse med dit arbejde
- Arbejdsløsheden opstår som følge af en ulovlig eller overenskomststridig arbejdsnedlæggelse
- Arbejdsløsheden indtræder direkte eller indirekte som følge af frihedsberøvelse, der er foretaget af en offentlig myndighed
- Arbejdsløsheden indtræder direkte eller indirekte som følge af krig, krigslignende forhold, terroraktioner, optøjer, oprør, borgerlige uroligheder eller nuklear påvirkning
- Du er selvstændig erhvervsdrivende* og driften af din virksomhed midlertidigt ophører

FORSIKRINGSBETINGELSER – FTFa Lønsikring

27. Undtagelser

Vi udbetaler ikke forsikringsydelse, som følge af midlertidig uarbejdsdygtighed*, hvis årsagen til den midlertidige uarbejdsdygtighed er opstået som en direkte eller indirekte følge af:

- Sygdom eller legemsbeskadigelse, som du har forårsaget med forsæt eller grov uagtsomhed
- Sygdom eller personskade, som du var eller burde have været bekendt med – enten har fejlet det før forsikringens tegning eller sygdommen er af ofte tilbagevendende karakter – eller sygdom, som du har søgt læge for, indenfor 12 måneder før forsikringens ikrafttræden
- Selvforskyldt beruselse, misbrug af alkohol, medicin, narkotika og lignende stoffer
- Enhver tilstand, der opstår under eller i forbindelse med ophør af arbejdet/udstationeringen i udlandet
- Epidemier, der er taget under offentlig behandling
- Krig, krigslignende forhold, terroraktioner, optøjer, oprør, borgerlige uroligheder eller nuklear påvirkning

28. Ordforklaringer

I disse forsikringsbetingelser har nedennævnte ord følgende betydning:

”**Beskæftigelseskrav**” er krav om, at du har været i beskæftigelse, før du kan tegne forsikringen.

”**Dag**” forstås som kalenderdage, således at en uge svarer til 7 dage, og et år til 365 (366) dage.

”**Forsikringens løbetid**” betyder den periode, hvor forsikringen er i kraft (fra ikrafttrædelsestidspunkt til tidspunktet for forsikringens ophør).

”**Forsikringsydelse**” betyder betaling for en optjeningsperiode, uanset forsikringsydelsens størrelse.

”**Fuldt til rådighed**” betyder, at du til enhver tid står til fuld rådighed for det almindelige danske arbejdsmarked. Ved vurderingen heraf anvendes de i medfør af arbejdsløshedsforsikringslovens udstedte bekendtgørelser om rådighed, som a-kassen har pligt til at tilse bliver overholdt.

”**Løn**” betyder ved arbejdsløshed den indkomst, som a-kassen opgør som grundlag for udbetaling af arbejdsløshedsdagpenge i henhold til gældende lovgivning og bekendtgørelser.

”**Lønmodtager**” betyder, at du har en ansættelsesaftale med en arbejdsgiver og at du er aflønnet for mindst 80 timers arbejde pr. måned. Ansættelsesaftalen skal være uden en på forhånd aftalt udløbsdato eller være en tidsbegrænset aftale af mindst 2 års varighed. Hvis du har en tidsbegrænset ansættelsesaftale skal du være opmærksom på, at forsikringen ikke dækker, hvis du bliver ledig som følge af ansættelseskontraktens udløb.

Er du ansat som lønmodtager i en virksomhed, uanset organisationsform, og du, dine nærmeste pårørende eller andre nærtstående* udøver afgørende indflydelse på denne virksomhed, er du ikke lønmodtager i relation til denne forsikring, men betragtes som selvstændig erhvervsdrivende*.

”**Midlertidig uarbejdsdygtighed**” betyder, at du på grund af sygdom eller en ulykke, er fuldstændigt forhindret i at udføre dit almindelige, lønnede arbejde. Det er samtidig en betingelse, at du, mens du er uarbejdsdygtig, ikke udfører noget andet arbejde, som er lønnet eller som normalt ville være det, og at du er undergivet jævnlig og løbende lægelig behandling mod sygdommen eller ulykkens følger.

”**Nærtstående**” omfatter ægtefæller, børn, forældre, søskende, samlever og registrerede partnere.

”**Optjeningsperiode**” er hver dag du er arbejdsløs efter udløbet af selvrisikoperioden*. Optjeningsperioderne følger FTFa's udbetalingsperioder.

”**Selvrisikoperiode**” er de første 30 hele dage efter, at den ufrivillige arbejdsløshed er indtrådt og som beregnes fra den dag, du har ret til dagpenge eller sygedagpenge.

”**Selvstændig erhvervsdrivende**” betyder, at du har din hovedbeskæftigelse, det vil sige bruger hovedparten af din arbejdstid, i din egen virksomhed i Danmark, hvad enten denne drives som personligt ejet virksomhed, som interessentskab eller som anpartsselskab, aktieselskab eller kommanditselskab med afgørende indflydelse. Hvis du inden for de seneste 12 hele måneder forud for, du blev ledig, har arbejdet mindst 80 timer som lønmodtager i 6 måneder eller mere, anses du for at være lønmodtager.

Har du sideløbende med en virksomhed haft almindeligt lønmodtagerarbejde i mindst 80 timer pr. måned i 6 måneder eller mere, vil du trods virksomheden være at betragte som lønmodtager.

”**Symptomfri**” betyder, at du ikke har haft de typiske tegn på den pågældende sygdom og ikke har været i medicinsk behandling. Dette gælder dog ikke, sygdomme af ofte tilbagevendende karakter, kræftsygdomme og alle mentale tilstande, inkl. men ikke begrænset til psykiske sygdomme, stress, depression eller angst efter en lægefaglig vurdering.

”**Udbetalingsperiode**” er hver dag du er arbejdsløs efter udløbet af selvrisikoperioden*.

”**Tilsvarende forsikring**” betyder samme forsikringssum, udbetalingsperiode, selvrisikoperiode*.