



Forsikringsbetingelser nr. 1104
FTFa Lønsikring

Indholdsfortegnelse

1.	Parterne	3
2.	Hvad dækker denne forsikring?	3
3.	Hvem kan tegne denne forsikring?	3
4.	Hvornår træder forsikringen i kraft?	3
5.	Forsikringspræmie	3
6.	Udbetaling af forsikringsydelse	4
7.	Sådan anmelder du en skade	4
8.	Opsigelse af forsikringen	4
9.	Ophør af forsikringen	4
10.	Ændring af forsikringsbetingelserne	4
11.	Behandling af oplysninger	4
12.	Klageadgang	5
13.	Lovgivning	5
14.	Vilkår for udbetaling af forsikringsydelse	5
15.	Ufrivillig ledighed	6
16.	Kvalifikationsperiode	6
17.	Overførsel af anciennitet fra anden forsikring	6
18.	Selvrisikoperiode* og optjeningsperiode*	7
19.	Udbetaling af forsikringsydelse	7
20.	Dækningsmaksimum	7
21.	Flere ledighedsperioder	7
22.	Arbejde i udlandet	8
23.	Supplerende dagpenge	8
24.	Ferie	8
25.	Orlov & Tabt arbejdsfortjeneste	8
26.	Fri for egen regning?	9
27.	Hvad dækker forsikringen ikke?	9
28.	Undtagelser	9
29.	Ordforklaringer	10

Fortrydelsesret

Du kan fortryde den indgåede forsikringsaftale efter forbrugerftaleloven. Fortrydelsesretten omfatter nytegning og forhøjelser. Du kan ikke fortryde opsigelse af forsikringen eller nedsættelse af forsikringsydelsen.

Fortrydelsesfristen er 14 dage og regnes som udgangspunkt fra den dag forsikringsaftalen træder i kraft.*

Inden udløbet af fortrydelsesfristen skal du underrette os om, at du har fortrudt forsikringsaftalen. Underretning, om at du har fortrudt forsikringsaftalen, registrerer du på www.ftfalonsikring.dk under "Min Lønsikring".

1. Parterne

Enkelte ord i forsikringsvilkårene har speciel betydning. Disse er markeret med * og forklaret i afsnit 28 Ordforklaringer.

- 1.1. Forsikringstager og forsikrede: Dig, der er medlem hos FTFa og har tegnet denne lønsikring.
- 1.2. Forsikringsgiver: Forsikringsselskabet er AmTrust International Underwriters DAC, 6-8 College Green, Dublin 2, Irland (herefter kaldet AmTrust, "vi" eller "os"), der er autoriseret og reguleret af den Irske Centralbank og registreret i Irland med Company No. 169384.
- 1.3. Administrator: Marsh & McLennan Agency A/S (herefter kaldet MMA), der administrerer forsikringen for os. Det er MMA, du skal kontakte, når du vil anmelde en skade på denne forsikring. Se nærmere under afsnit 7 "Sådan anmelder du en skade".

Denne forsikring er formidlet til dig igennem FTFa.

2. Hvad dækker denne forsikring?

Denne forsikring omfatter ufrivillig ledighed.

3. Hvem kan tegne denne forsikring?

Du kan tegne forsikringen, når du på tegningsdagen opfylder følgende betingelser:

- Er medlem af FTFa
- Er fyldt 18 år, men ikke 60 år
- Har et dansk CPR-nr. og fast folkeregisteradresse i Danmark (ekskl. Grønland og Færøerne)
- Har været beskæftiget som fastansat lønmodtager* i Danmark (ekskl. Grønland og Færøerne) i mindst 6 sammenhængende måneder og aflønnet for mindst 80 timer pr. måned og ikke er vikar eller ansat i fleksjob

eller

- Har arbejdet som selvstændigt* erhvervsdrivende i minimum 6 sammenhængende måneder i mindst 130 timer om måneden
- Ikke har og ikke burde have kendskab til kommende ledighed

- 3.1. Vurderingen af, om du er lønmodtager eller selvstændig erhvervsdrivende*, afgøres efter reglerne i arbejdsløshedsforsikringslovgivningen samt de for denne forsikring særskilte definitioner i afsnittet "ordforklaringer".

4. Hvornår træder forsikringen i kraft?

- 4.1. Forsikringen træder i kraft den 1. i måneden efter forsikringens tegning.
- 4.2. Ved forsikringens ikrafttrædelse begynder kvalifikationsperioden* - se afsnit 16 nedenfor.
- 4.3. Ændringer bevirker, at lønsikringen fortsætter med de forsikringsbetingelser, der gælder på ændringstidspunktet.
- 4.4. Forsikringsdækningen gælder for en måned ad gangen, og fornys automatisk hver måned medmindre forsikringen ophører af andre grunde.
- 4.5. Ændringer foretaget i forsikringens løbetid, træder i kraft den 1. i måneden efter ændringen. Du skal på ændringstidspunktet opfylde alle betingelserne i afsnit 3 for at forhøje forsikringsydelsen.
- 4.6. Ved forhøjelse af forsikringsydelsen begynder der en ny kvalifikationsperiode* for den del der ændres.
- 4.7. Du kan ikke købe en ny lønsikring eller forhøje forsikringsydelsen, efter du har:
 - fået mundtlig eller skriftlig besked om en afskedigelse
 - fået kendskab til kommende ledighed som følge af:
 - partshøring i henhold til Forvaltningsloven, varslinger, meddelelse om lukning, sammenlægning og/eller afskedigelse, så snart dette er kommet til dit kendskab
 - informationsmøder og alle andre mundtlige meddelelser om senere afskedigelser
 - alle andre typer meddelelser, hvori det fastslås, at afskedigelse vil finde sted på ethvert fremtidigt tidspunkt

5. Forsikringspræmie

- 5.1. Præmien betales kvartalsvis forud og svarer til en procentdel af den valgte forsikringsydelse. Du skal også betale den løbende præmie i perioder, hvor der udbetales forsikringsydelse fra forsikringen.
- 5.2. Den månedlige præmie kan ændres med et varsel på løbende måned + 30 dage. Skadeforsikringsafgiften på 1,1 % til staten betales sammen med hver præmiebetaling.
- 5.3. Hvis du opsiger forsikringen inden for fortrydelsesfristen på 14 dage*, får du hele det indbetalte beløb tilbage.

5.4. Præmien er fradragsberettiget efter de til enhver tid gældende regler - og vi indberetter den betalte præmie til SKAT.

6. Udbetaling af forsikringsydelser

6.1. Alle udbetalinger af forsikringsydelser ved ufrivillig ledighed sker til dig som forsikringstager og indbetales på din Nem Konto.

6.2. Forsikringsydelserne for ufrivillig ledighed er skattepligtige efter de til enhver tid gældende regler - vi tilbageholder skatten og afregner den til SKAT.

7. Sådan anmelder du en skade

7.1. Du skal hurtigst muligt anmelde enhver skade til MMA, der behandler skaden på vegne af os. Anmeldelsen udfyldes online på www.ftfalonsikring.dk under "Min Lønsikring"

7.2. Udbetaling af forsikringsydelser forudsætter, at MMA modtager de oplysninger, der er nødvendige for at kunne behandle anmeldelsen. For eksempel men ikke begrænset til:

- Korrekt udfyldt anmeldelse
- Kopi af opsigelse, fratrædelsesaftale, partshøring og varslinger fra din arbejdsgiver eller anden dokumentation, som af os kan sidestilles hermed
- Dokumentation for ansættelsesforhold og aflønning hos arbejdsgiver igennem minimum 12 måneder
- Udskrift af patientjournal fra læge, speciallæge og/eller sygehusjournal i tilfælde af opsigelse pga. sygdom/uarbejdsdygtighed eller sygemelding under et udbetalingsforløb.

7.3. Du skal selv fremskaffe og betale de direkte omkostninger til fremskaffelse af nødvendige oplysninger i forbindelse med anmeldelse af en forsikringshændelse.

7.4. Når din anmeldelse er godkendt, skal du for hver optjeningsperiode - og så længe du har krav på udbetaling af forsikringsydelser - anmelde din fortsatte ledighed til os.

7.5. Har du tegnet en tilsvarende forsikring ved ufrivillig ledighed i et andet forsikringsselskab, foreligger der dobbeltforsikring. Ved ufrivillig ledighed skal du oplyse os om den anden forsikring. Du skal ligeledes anmelde den ufrivillige ledighed til dit andet forsikringsselskab. Hvis det andet forsikringsselskab undtager eller indskrænker erstatningspligten i tilfælde af dobbeltforsikring, fordeles erstatningspligten efter reglerne i Forsikringsaftaleloven.

8. Opsigelse af forsikringen

8.1. Ud over fortrydelsesretten har du ret til når som helst at opsiges forsikringen skriftligt med et varsel på løbende måned + 30 dage. Opsigelse registreres på www.ftfalonsikring.dk under "Min Lønsikring".

8.2. Vi har ret til, når som helst, at opsiges forsikringen med et skriftligt varsel på 30 dage til en betalingsdato. Derudover kan vi opsiges forsikringen uden varsel, hvis du ved forsikringens etablering eller ved en skade har givet urigtige eller ufuldstændige oplysninger om eller fortier omstændigheder, som er af betydning for os.

9. Ophør af forsikringen

9.1. Forsikringsdækningen ophører, når du:

- ikke længere er medlem af FTFa
- ikke har indbetalt forsikringspræmien
- går på folkepension, seniorension, førtidspension, tidlig pension, efterløn eller lign. pension, bliver bevilliget ledighedsydelse eller fleksjob. Du er forpligtet til omgående at orientere FTFa herom
- afgår ved døden
- fylder 65 år (ved månedens udgang)
- har modtaget sammenlagt 36 forsikringsydelser for ufrivillig ledighed

10. Ændring af forsikringsbetingelserne

10.1. Vi er berettiget til at foretage ændringer i forsikringsbetingelserne med et skriftligt varsel på løbende måned + 30 dage*.

11. Behandling af oplysninger

11.1. Behandlingen af oplysninger sker til enhver tid i overensstemmelse med reglerne i Persondatalovgivningen. Som kunde har du mulighed for at se, hvilke personoplysninger vi har om dig. Det vil typisk være oplysninger om navn, adresse, CPR-nummer og om dine forsikringer.

- 11.2. Oplysninger om forsikringsforholdet vil blive behandlet fortroligt. Uvedkommende vil således ikke få adgang til disse oplysninger. Hvis du ønsker at se disse oplysninger, behøver du blot at skrive til: MMA A/S, Teknikerbyen 1, 2830 Virum
- 11.3. MMA kan kontrollere dit medlemskab af FTFa. Du kan læse mere om vores persondatapolitik på www.ftfalonsikring.dk

12. Klageadgang

- 12.1. Det er muligt at klage over en afgørelse fra FTFa Lønsikring. Er du utilfreds med en afgørelse skal du først gøre indsigelse over for afgørelsen til MMA. Opnås der ikke enighed, vil MMA forelægge klagen for den klageansvarlige:
- 12.2. FTFa's Klagenævn, Snorresgade 15, 2300 København S, E-mail: loensikring@ftfa.dk
- 12.3. FTFa's Klagenævn er sammensat af et ligeligt antal repræsentanter fra AmTrust, FTFa og MMA. FTFa Klagenævns afgørelser kan indbringes for:
- 12.4. Ankenævnet for Forsikring, Østergade 18, 2., 1100 København K Tlf. 33 15 89 00 mellem kl. 10.00 - 13.00
- 12.5. Ankenævnet for Forsikring er et upartisk nævn. I nævnet sidder repræsentanter for såvel Forbrugerrådet, som forsikringsserhvervet.
- 12.6. Klage til Ankenævnet skal ske på www.ankeforsikring.dk. Der skal betales et gebyr ved indgivelse af en klage.

13. Lovgivning

- 13.1. Eventuelle tvister, der indbringes for en retslig instans vedrørende nærværende forsikringsbetingelser og den indgåede forsikringsaftale, afgøres efter dansk ret, ved danske domstole og efter retsplejelovens regler om værneting.

14. Vilkår for udbetaling af forsikringsydelse

- 14.1. Forsikringsdækningen gælder udelukkende, hvis den ufrivillige ledighed indtræder i forsikringens løbetid og under forudsætning af, at du er beskæftiget som fastansat lønmodtager og har været aflønnet for mindst 80 timer pr. måned i en periode på mindst 12 sammenhængende måneder umiddelbart før første dækningsberettiget ledighed indtræder. Ledighedsperioder på sammenlagt 14 dage* eller mindre afbryder ikke denne 12 måneders periode. Perioder, hvor du er på supplerende dagpenge eller lign. støttet beskæftigelse, tæller ikke med i beregningen af de 12 måneder.
- 14.2. Udbetaling af forsikringsydelse er betinget af, at du er ufrivilligt ledig, er tilmeldt jobcentret, står til fuld rådighed for det almindelige danske arbejdsmarked, er berettiget til at modtage dagpenge og ikke har fået karantæne for selvforskyldt ledighed af a-kassen.
- 14.3. Bliver du:
- ufrivilligt ledig på grund af midlertidig uarbejdsdygtighed eller
 - midlertidig uarbejdsdygtig i en ledighedsperiode
- og dermed ikke kan stå til rådighed for det almindelige danske arbejdsmarked, kan udbetalingen af forsikringsydelse fortsætte. I disse tilfælde er der krav om berettigelse til at modtage sygedagpenge eller lignende ydelse.
- 14.3.1. Forsikringen dækker ikke midlertidig uarbejdsdygtighed, hvis uarbejdsdygtigheden skyldes en lidelse, sygdom eller symptomer på lidelse eller sygdom som:
- du havde eller burde have kendskab til
 - har vist første symptomer som senere giver anledning til en diagnose eller medfører uarbejdsdygtighed og disse symptomer er opstået
 - du har søgt læge før etablering, eller før overførsel af anciennitet til din FTFa Lønsikring
- 14.3.2. Tidligere færdigbehandlede sygdomme eller følgesygdomme er dog dækket, hvis du har været raskmeldt og symptomfri* i mindst 12 måneder. Dette gælder dog ikke, sygdomme af ofte tilbagevendende karakter, kræftsygdomme og alle mentale tilstande, inkl. men ikke begrænset til psykiske sygdomme, stress, depression eller angst efter en lægefaglig vurdering.
- 14.4. Kommer du i aktivering i et offentligt løntilskudsjob, vil du kunne fortsætte med udbetaling af forsikringsydelse. Kommer du i aktivering i et privat løntilskudsjob, vil udbetalingen af forsikringsydelse ophøre.
- 14.5. Ved ufrivillig ledighed kan retten til udbetaling fra forsikringen bevares i op til 3 måneder under jobsøgning i et andet EØS-land. Det er et krav, at du i denne periode står til rådighed for arbejdsmarkedet i det pågældende land, og at FTFa har godkendt jobsøgningen.

15. Ufrivillig ledighed

- 15.1. "Ufrivillig ledighed" betyder, at du er blevet afskediget fra dit job, og at din ansættelse herefter ufrivilligt er ophørt efter udløbet af gældende opsigelsesvarsel. Det er en betingelse, at afskedigelsen kan dokumenteres i form af skriftlig opsigelse fra din arbejdsgiver eller anden dokumentation, som af os kan sidestilles hermed. Det er i denne forbindelse uden betydning, om du reelt har været på arbejde, på ferie, fritstillet eller lignende i opsigelsesperioden.
- 15.2. Ledighed, der skyldes berettiget bortvisning eller, at du selv har opsagt dit job, selv har taget initiativ til opsigelse eller har medvirket til egen afskedigelse ved f.eks. at byde ind på et frivilligt fratrædelsesprogram, er som hovedregel ikke omfattet af begrebet "ufrivillig ledighed" og vil i forhold til denne forsikring blive betragtet som frivillig ledighed, uanset a-kassens vurdering om en eventuel karantæne. Vurderingen af, om du er "ufrivilligt ledig", følger i andre tilfælde dog arbejdsløshedsforsikringslovens regler om karantæne ved selvforskyldt ledighed.
- 15.3. Derudover er udbetaling af forsikringsydelser betinget af, at du er til rådighed for det almindelige danske arbejdsmarked og tilmeldt dit lokale jobcenter. Ved lægedokumenteret sygdom er det en betingelse, at sygdommen er diagnosticeret og ikke er en direkte eller indirekte følge af en sygdom, som var kendt ved forsikringens etablering. Tidligere færdigbehandlede sygdomme eller følgesygdomme er dog dækket, hvis du har været raskmeldt og symptomfri* i mindst 12 måneder. Dette gælder dog ikke, sygdomme af ofte tilbagevendende karakter, kræftsygdomme og alle mentale tilstande, inkl. men ikke begrænset til psykiske sygdomme, stress, depression eller angst efter en lægefaglig vurdering.
- 15.4. Ved konkurs hos arbejdsgiveren indtræder den ufrivillige ledighed ved konkursens indtræden.
- 15.5. Hvis du modtager ydelser fra Lønmodtagernes Garantifond eller konkursboet, regnes ledigheden for indtrådt, når disse ydelser ophører, og du samtidig står til rådighed for arbejdsmarkedet.
- 15.6. Er du selvstændig erhvervsdrivende*, er det en forudsætning for at opnå dækning, at din virksomhed er:
- Erklæret konkurs,
 - Ophørt ved tvangsauktion, eller
 - Panthaver har overtaget driften af din virksomhed inden tvangsauktion

16. Kvalifikationsperiode

- 16.1. Ufrivillig ledighed, der indtræder
- inden for kvalifikationsperioden* – som er de første 9 måneder efter forsikringen er trådt i kraft eller
 - som følge af opsigelse - samt enhver form for mundtligt eller skriftligt besked om, at du med overvejende sandsynlighed bliver ledig - der afgives inden for kvalifikationsperioden*
- 16.1.1. er ikke omfattet af forsikringen og kan derfor ikke medføre ret til udbetaling af forsikringsydelser. Det er uden betydning, om meddelelsen er mundtlig eller skriftlig.

17. Overførsel af anciennitet fra anden forsikring

- 17.1. Har du, som forsikringstager, haft en tilsvarende forsikring* i et andet forsikringselskab, kan din kvalifikationsperiode* for denne forsikring reduceres eller helt bortfalde. Anciennitet kan overføres ved direkte overgang uden ophold fra anden lønsikring.
- 17.2. Kvalifikationsperioden* på de 9 måneder reduceres med det antal dage*, som den tidligere forsikring har været i kraft. Efter 9 måneder bortfalder kvalifikationsperioden* helt for denne forsikring.
- 17.3. Hvis forsikringsydelsen eller udbetalingsperioden i FTFa Lønsikring er større end dækningen i den tidligere forsikring, gælder der en kvalifikationsperiode* på 9 måneder for den overskydende del. Er selvrisikoperioden kortere i FTFa Lønsikring end i den tidligere forsikring, gælder der ligeledes en kvalifikationsperiode* på 9 måneder.
- 17.4. Undtagelserne i denne forsikringsdækning som er nævnt i afsnit 27 og 28, er stadig gældende, uanset reduktion i kvalifikationsperioden*.
- 17.5. Forsikringen dækker ikke hvis du bliver ufrivillig ledig, som følge af uarbejdsdygtighed, eller uarbejdsdygtig i en ledighedsperiode og uarbejdsdygtigheden skyldes en lidelse, sygdom eller symptomer på lidelse eller sygdom som:
- du havde eller burde have kendskab til
 - har vist første symptomer som senere giver anledning til en diagnose eller medfører uarbejdsdygtighed og disse symptomer er opstået
 - du har søgt læge for før etablering, eller før overførsel af anciennitet til din FTFa Lønsikring
- 17.6. Du skal selv sørge for, at den fornødne dokumentation fremskaffes ved anmeldelsen af ufrivillig ledighed eller midlertidig uarbejdsdygtighed.

17.7. Udgifter i forbindelse med fremskaffelse og fremsendelse af den fornødne dokumentation skal du selv betale som en del af din anmeldelse. Disse udgifter dækkes ikke af lønsikringen eller MMA.

18. Selvrisikoperiode* og optjeningsperiode*

- 18.1. De første 30 hele dage* efter, at den ufrivillige ledighed er indtrådt, er en selvrisikoperiode*, som beregnes fra den dag, du har ret til dagpenge eller sygedagpenge.
- 18.2. Efter udløb af selvrisikoperioden* starter optjeningsperioden*, der er den samme som den periode dagpengekortet dækker. Dog ikke første og sidste udbetaling, hvor vi vil udbetale for de antal dage, du er berettiget til.
- 18.3. Du skal for hver optjeningsperiode indsende "Anmeldelse af fortsat arbejdsløshed / uarbejdsdygtighed til FTFa lønsikring.

19. Udbetaling af forsikringsydelse

- 19.1. Efter udløb af selvrisikoperioden* og optjeningsperioden* er du berettiget til udbetaling af et beløb med udgangspunkt i den aftalte forsikringsydelse*.
- 19.2. Udbetalingen kan tidligst ske, når vi har godkendt din anmeldelse, selvrisikoperioden* er afholdt, og vi har modtaget dokumentation for din ufrivillige ledighed i perioden.
- 19.3. Beregningen af udbetalingen sker på timebasis med udgangspunkt i din forsikringsydelse. Udbetalingen reduceres forholdsmæssigt for de timer, hvor der ikke er udbetalt dagpenge for - uanset årsag hertil.
- 19.4. Vi betaler op til 12 forsikringsydelser pr. udbetalingsperiode og i alt op til 36 forsikringsydelser ved flere adskilte ledighedsperioder. Ved flere ledighedsperioder – se afsnit 21.

20. Dækningsmaksimum

- 20.1. Den løbende udbetaling af forsikringsydelser ved ufrivillig ledighed kan aldrig overstige 40.000 kr. pr. måned.
- 20.2. Ved ufrivillig ledighed, kan din samlede månedlige indtægt inkl. din FTFa Lønsikring højst udgøre 90 % af din løn ekskl. arbejdsmarkedsbidrag, før du blev ledig.
- 20.3. Din samlede månedlige indtægt beregnes af summen af følgende indtægter fra:
- Dagpenge eller supplerende dagpenge
 - Indtægt fra arbejde
 - Aktivering
 - Offentlige ydelser, herunder sygedagpenge og ressourceforløbsydelse
 - Andre lignende forsikringsdækninger herunder livrenter, ratepensioner og udbetalinger ved tab af erhvervssevne
- 20.4. Hvis din samlede månedlige indtægt udgør mere end 90 % af din løn ekskl. arbejdsmarkedsbidrag, før du blev ledig, nedsættes udbetalingen fra din FTFa Lønsikring.

21. Flere ledighedsperioder

- 21.1. For at opnå ret til en ny udbetalingsperiode af maksimalt 12 forsikringsydelser gælder følgende for:
- Lønmodtagere - du skal igen have været beskæftiget, som fastansat lønmodtager i mindst 6 sammenhængende måneder og aflønnet for mindst 80 timer pr. måned, før du ved ufrivillig ledighed kan anmode om en ny udbetalingsperiode. Ansættelse i job med løntilskud, deltidsansættelse med supplerende dagpenge eller lignende støttet beskæftigelse tæller ikke med til opgørelse af beskæftigelseskravet. For hver ny udbetalingsperiode starter en ny selvrisikoperiode på 30 dage*.
 - Selvstændige - du skal have drevet selvstændig virksomhed som hovedbeskæftigelse i mindst 6 sammenhængende måneder i mindst 130 timer pr. måned, før du ved ufrivillig ledighed kan anmode om en ny udbetalingsperiode. Ansættelse i job med løntilskud, deltidsansættelse med supplerende dagpenge eller lignende støttet beskæftigelse tæller ikke med til opgørelse af beskæftigelseskravet. Bemærk særlige regler for ophør af selvstændig virksomhed gælder jvf. pkt. 15.6. For hver ny udbetalingsperiode starter en ny selvrisikoperiode på 30 dage*.
- 21.2. Hvis der er mindre end 6 måneder mellem to ledighedsperioder vil de to perioder blive behandlet som én periode, hvor der højst kan udbetales op til 12 forsikringsydelser.
- 21.3. Er du anerkendt til dækning fra lønsikringen kan du mod forudgående godkendelse fra MMA påtage dig et midlertidigt arbejde eller starte selvstændig virksomhed i op til maksimalt 18 måneder. Ophører din midlertidige kontrakt eller lukker du din selvstændige virksomhed indenfor 18 måneder, har du mulighed for at fortsætte den tidligere udbetalingsperiode.

- 21.4. Midlertidigt arbejde som lønmodtager i mere end 18 måneder afbryder udbetalingsperioden. For at opnå ret til en ny udbetalingsperiode kræves mindst 6 sammenhængende måneders fastansættelse som lønmodtager med aflønning for mindst 80 timer pr. måned. Ansættelse i job med løntilskud, deltidsansættelse med supplerende dagpenge eller lignende støttet beskæftigelse tæller ikke med til opgørelse af beskæftigelseskravet.
- 21.5. Midlertidig selvstændig virksomhed som hovedbeskæftigelse i mere end 18 måneder afbryder udbetalingsperioden. For at opnå ret til en ny udbetalingsperiode kræves mindst 6 sammenhængende måneders selvstændig beskæftigelse i mindst 130 timer pr. måned.
- 21.6. Herefter er det en forudsætning for at opnå dækning, at din selvstændige virksomhed er erklæret konkurs - ophørt ved tvangsauktion eller panthaver har overtaget driften af din virksomhed inden tvangsauktion jf. afsnit 15.6

22. Arbejde i udlandet

- 22.1. Forsikringen kan bevares, når forsikrede tager nyt arbejde eller udstationeres i udlandet af en dansk arbejdsgiver på danske vilkår eller arbejdspladsen flytter til udlandet – uanset om forsikrede bevarer sit medlemskab af FTFa. Du skal skriftligt meddele FTFa om arbejde i udlandet inden afrejse.
- 22.2. Det er en forudsætning for udbetaling af forsikringsydelse, at:
- Præmie kan opkræves og betales i Danmark, mens forsikrede er i udlandet
 - Forsikrede genoptager sit medlemskab af FTFa ved hjemkomst
 - Forsikrede er berettiget til dagpenge i Danmark. Se tillige afsnit 14.

23. Supplerende dagpenge

- 23.1. Er udbetalingen af lønsikringen startet, og bliver du berettiget til udbetaling af supplerende dagpenge ved arbejde på nedsat tid hos en ny arbejdsgiver, vil du samtidig kunne få udbetalt forsikringsydelse.
- 23.2. Du skal skriftligt meddele os ansættelsesvilkårene på dit nye job, før du starter med at arbejde på nedsat tid. Udbetalingen skal, sammen med løn og andre udbetalinger, kunne holde sig indenfor 90 % af den hidtidige løn efter fradrag af arbejdsmarkedsbidrag.

24. Ferie

- 24.1. Afholdelse af normalt optjent ferie modregnes i forsikringsydelse på samme måde som der foretages modregning i udbetaling af dagpengene.
- 24.2. Ved udbetaling af feriedagpenge foretages der ikke modregning i forsikringsydelsen.

25. Orlov & Tabt arbejdsfortjeneste

- 25.1. Afholdelse af barselorlov og forældreorlov inden for ledighedsperioden, afbryder selvrisikoperioden* og udbetaling af forsikringsydelse. Efter endt orlov af en samlet varighed på maksimalt 12 måneder kan afvikling af selvrisiko fortsætte og udbetalingen genoptages, hvis de almindelige betingelser er opfyldt og hvor udbetalinger før og efter orloven bliver medregnet i udbetalingsperioden.
- 25.2. Udbetales der "Tabt arbejdsfortjeneste" jf. Serviceloven § 42 inden for ledighedsperioden, afbrydes selvrisikoperioden* og udbetaling af forsikringsydelse. Hvis perioden med "Tabt arbejdsfortjeneste" ikke udgør mere end 2 år, kan afvikling af selvrisikoperiode og udbetaling genoptages, hvis de almindelige betingelser er opfyldt og hvor udbetalinger før og efter perioden bliver medregnet i udbetalingsperioden.
- 25.3. Afholder du andre typer orlov i en ledighedsperiode, mister du retten til yderligere forsikringsydelse. For at opnå ret til en ny udbetalingsperiode af maksimalt 12 forsikringsydelse gælder følgende for:
- Lønmodtagere - du skal igen have været beskæftiget, som fastansat lønmodtager i mindst 6 sammenhængende måneder og aflønnet for mindst 80 timer pr. måned, før du ved ufrivillig ledighed kan anmode om en ny udbetalingsperiode. Ansættelse i job med løntilskud, deltidsansættelse med supplerende dagpenge eller lignende støttet beskæftigelse tæller ikke med til opgørelse af beskæftigelseskravet. For hver ny udbetalingsperiode starter en ny selvrisikoperiode på 30 dage*.
 - Selvstændige - du skal have drevet selvstændig virksomhed som hovedbeskæftigelse i mindst 6 sammenhængende måneder i mindst 130 timer pr. måned, før du ved ufrivillig ledighed kan anmode om en ny udbetalingsperiode. Ansættelse i job med løntilskud, deltidsansættelse med supplerende dagpenge eller lignende støttet beskæftigelse tæller ikke med til opgørelse af beskæftigelseskravet. Bemærk særlige regler for ophør af selvstændig virksomhed gælder jvf. pkt. 15.6. For hver ny udbetalingsperiode starter en ny selvrisikoperiode på 30 dage*.

26. Fri for egen regning

- 26.1. Når det på forhånd er aftalt med FTFa og MMA, har du mulighed for at holde fri for egen regning, hvis følgende betingelser kan opfyldes:
- perioden kan maksimalt være på 6 måneder og
 - perioden skal ligge umiddelbart efter en opsigelsesperiode, hvor du ville være godkendt til forsikringsydelse.
- 26.2. Efter periodens afslutning beregnes beskæftigelseskravet* jfr. afsnit 14 fra orlovs periodens start og bagud.

27. Hvad dækker forsikringen ikke

- 27.1. Vi udbetaler ikke forsikringsydelse ved ledighed, hvis:
- 27.1.1. Du ikke har været beskæftiget som lønmodtager* (aflønnet for min. 80 timer pr. måned) i en periode af 12 måneder umiddelbart før første periode med ledighed. Ledighedsperioder på sammenlagt 14 dage* eller mindre afbryder ikke perioden
- 27.1.2. Du inden for de første 9 måneder efter at forsikringen er trådt i kraft bliver ledig, opsagt eller modtager enhver form for mundtlig eller skriftlig besked om, at du med overvejende sandsynlighed bliver ledig
- 27.1.3. Du på tidspunktet for forsikringens etablering havde kendskab til eller burde have haft kendskab til kommende ledighed
- 27.1.4. Du ikke modtager dagpenge fra a-kassen
- 27.1.5. Du har fået karantæne i a-kassen som følge af selvforskyldt ledighed
- 27.1.6. Du ved forsikringens etablering eller senere har givet urigtige eller ufuldstændige oplysninger eller fortiet omstændigheder, som er af betydning for forsikringsdækningen
- 27.1.7. Du selv har opsagt dit job, uanset om du er fuldtids eller deltidsansat, eller berettiget er blevet bortvist af din arbejdsgiver.
- 27.1.8. Du er blevet ledig, helt eller delvist, som følge af en sygdom eller lidelse, som du havde – eller burde have kendskab til på tidspunktet for forsikringens ikrafttrædelse, eller som du har søgt læge for indenfor 12 måneder før forsikringens ikrafttræden
- 27.1.9. Du er blevet ledig, helt eller delvist, som følge af at din ansættelseskontrakt planmæssigt udløber. Dette gælder uanset ansættelseskontraktens varighed. Bliver du ufrivillig ledig inden kontraktens udløb, vil forsikringen dog dække i perioden frem til kontraktens oprindelige udløbsdato
- 27.1.10. Din beskæftigelse er sæsonbetonet og ledighed er en normal del deraf eller ledighed indtræffer regelmæssigt i forbindelse med dit arbejde
- 27.1.11. Ledigheden opstår som følge af en ulovlig eller overenskomststridig arbejdsnedlæggelse
- 27.1.12. Ledigheden indtræder direkte eller indirekte som følge af frihedsberøvelse, der er foretaget af en offentlig myndighed
- 27.1.13. Ledigheden indtræder direkte eller indirekte som følge af krig, krigslignende forhold, terroraktioner, optøjer, oprør, borgerlige uroligheder eller nuklear påvirkning
- 27.1.14. Du er selvstændig erhvervsdrivende* og driften af din virksomhed midlertidigt ophører

28. Undtagelser

- 28.1. Vi udbetaler ikke forsikringsydelse, som følge af midlertidig uarbejdsdygtighed*, hvis årsagen til den midlertidige uarbejdsdygtighed er opstået som en direkte eller indirekte følge af:
- 28.1.1. Sygdom eller legemsbeskadigelse, som du har forårsaget med forsæt eller grov uagtsomhed
- 28.1.2. Lidelse, sygdom, symptomer derpå som sidenhen fører til diagnose eller uarbejdsdygtighed samt personskaade, som du var eller burde have været bekendt med – enten har fejlet det før forsikringens ikrafttrædelse eller sygdommen er af ofte tilbagevendende karakter – eller sygdom, som du har søgt læge for, indenfor 12 måneder før forsikringens ikrafttrædelse
- 28.1.3. Selvforskyldt beruselse, misbrug af alkohol, medicin, narkotika og lignende stoffer
- 28.1.4. Enhver tilstand, der opstår under eller i forbindelse med ophør af arbejdet/udstationeringen i udlandet
- 28.1.5. Epidemier og pandemier, der er taget under offentlig behandling
- 28.1.6. Krig, krigslignende forhold, terroraktioner, optøjer, oprør, borgerlige uroligheder eller nuklear påvirkning

29. Ordforklaringer

I disse forsikringsbetingelser har nedennævnte ord følgende betydning:

"Beskæftigelseskrav" betyder, at du forinden første dækningsberettiget ledighedsperiode, har været i fast arbejde som lønmodtager i mindst 12 sammenhængende måneder og aflønnet for mindst 80 timer om måneden eller for selvstændigt erhvervsdrivende har drevet virksomhed som din hovedbeskæftigelse i mindst 12 sammenhængende måneder og aflønnet for mindst 130 timer om måneden. Ansættelse i fleksjob, job med løntilskud, deltidsarbejde med supplerende dagpenge eller lignende støttet beskæftigelse, tæller ikke med ved opgørelsen af, om beskæftigelseskravet er opfyldt.

"Dag" forstås som kalenderdage, således at en uge svarer til 7 dage, og et år til 365 (366) dage.

"Forsikringens løbetid" betyder den periode, hvor forsikringen er i kraft (fra ikrafttrædelsestidspunkt til tidspunktet for forsikringens ophør).

"Forsikringsydelse" betyder betaling for en optjeningsperiode, uanset forsikringsydelsens størrelse.

"Fuldt til rådighed" betyder, at du til enhver tid står til fuld rådighed for det almindelige danske arbejdsmarked. Ved vurderingen heraf anvendes de i medfør af arbejdsløshedsforsikringslovens udstedte bekendtgørelser om rådighed, som a-kassen har pligt til at tilse bliver overholdt.

"Kvalifikationsperiode" betyder en periode, der starter ved forsikringens ikrafttrædelsesdato. Hvis du i denne periode bliver ufrivillig ledig* eller får mundtlig eller skriftlig besked om, at du med overvejende sandsynlighed bliver ledig, er der ingen dækning fra lønsikringen.

"Løn" betyder ved ledighed den indkomst, som a-kassen opgør som grundlag for udbetaling af dagpenge i henhold til gældende lovgivning og bekendtgørelser.

"Lønmodtager" betyder, at du har en ansættelsesaftale med en arbejdsgiver, som ikke indeholder en aftalt udløbsdato, og du er aflønnet for mindst 80 timers arbejde pr. måned.

Hvis du er ansat som lønmodtager i en virksomhed, uanset organisationsform, og du, dine nærmeste pårørende eller andre nærtstående* udøver afgørende indflydelse på denne virksomhed, er du ikke lønmodtager i relation til denne forsikring, men betragtes som selvstændig erhvervsdrivende*.

"Midlertidig uarbejdsdygtighed" betyder, at du på grund af sygdom eller en ulykke, er fuldstændigt forhindret i at udføre dit almindelige, lønnede arbejde. Det er samtidig en betingelse, at du, mens du er uarbejdsdygtig, ikke udfører noget andet arbejde, som er lønnet eller som normalt ville være det, og at du er undergivet jævnlig og løbende lægelig behandling mod lidelsens/sygdommens eller ulykkens følger.

"Nærtstående" omfatter ægtefæller, børn, forældre, søskende, samlevende og registrerede partnere.

"Optjeningsperiode" er hver dag du er ledig efter udløbet af selvrisikoperioden*. Optjeningsperioderne følger FTFa's udbetalingsperioder.

"Selvrisikoperiode" er de første 30 hele dage efter, at den ufrivillige ledighed er indtrådt og som beregnes fra den dag, du har ret til dagpenge eller sygedagpenge.

"Selvstændig erhvervsdrivende" betyder, at du har din hovedbeskæftigelse i din egen virksomhed, med mindst 130 timers arbejde om måneden, hvad enten denne drives som personligt ejet virksomhed, som interessentskab eller som anpartsselskab, aktieselskab eller kommanditselskab med afgørende indflydelse, jf. bekendtgørelse om optagelse i arbejdsløshedskasse for selvstændige erhvervsdrivende. Hvis du inden for de seneste 12 hele måneder forud for, du blev ledig, har arbejdet mindst 80 timer som lønmodtager i 6 måneder eller mere, anses du for at være lønmodtager. Har du sideløbende med en virksomhed haft almindeligt lønmodtagerarbejde i mindst 80 timer pr. måned i 6 måneder eller mere, vil du trods virksomheden være at betragte som lønmodtager.

"Symptomfri" betyder, at du ikke har haft de typiske tegn på den pågældende sygdom og ikke har været i medicinsk behandling. Dette gælder dog ikke, sygdomme af ofte tilbagevendende karakter, kræftsygdomme og alle mentale tilstande, inkl. men ikke begrænset til psykiske sygdomme, stress, depression eller angst efter en lægefaglig vurdering.

"Udbetalingsperiode" er hver dag du er ledig efter udløbet af selvrisikoperioden*.

"Tilsvarende forsikring" betyder samme forsikringssum, udbetalingsperiode, selvrisikoperiode*, dækning ved uarbejdsdygtighed